

ЗАРЕЄСТРОВАНО:

Управління соціального захисту
населення Горішньоплавнівської
міської ради Кременчуцького району
Полтавської області
Реєстраційний № _____
від _____ року

СХВАЛЕНО:

Спільною постановою ПО ПМГУ
ПрАТ «Полтавський ГЗК» і
правління ПрАТ «Полтавський
ГЗК» № 2 від 30.01.2026 року

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
трудового колективу і правління
ПрАТ «Полтавський ГЗК»
на 2022 - 2023 роки**

**м. Горішні Плавні
2026 рік**

1. Внести в Колективний договір трудового колективу та правління ПРАТ «Полтавський ГЗК» на 2022-2023 роки наступні зміни:

- пункт 6.1.7. додатку № 7 «Положення про оплату праці працівників/ць ПРАТ «Полтавський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці» викласти в наступній редакції: «Працівникам/цям, які пропрацювали неповний місяць та звільнилися з підприємства заохочувальна частина не виплачується.»

- виключити з додатку № 7 «Положення про оплату праці працівників/ць ПРАТ «Полтавський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці» п. 6.1.9 наступного зміст: «Працівникам/цям, які пропрацювали неповний місяць і звільнилися із комбінату у зв'язку з призовом в ЗСУ, переведенням на іншу роботу, вступом до навчального закладу, виходом на пенсію, за скороченням штатів та з інших поважних причин (крім причин, обумовлених у п.6.1.7. Положення), оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час у звітному періоді з нарахуванням виробничої премії за відсотком попереднього звітного місяця».

2. Пункт 6.1.10 вважати пунктом 6.1.9, а пункт 6.1.11 пунктом 6.1.10., пункт 6.1.12 пунктом 6.1.11, пункт 6.1.13 пунктом 6.1.12. розділу 6.1. «Основні принципи преміювання» додатку № 7 «Положення про оплату праці працівників/ць ПРАТ «Полтавський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці».

Голова Правління
ПРАТ «Полтавський ГЗК»
~~Виктор КОТОУС~~



Голова ПО ПМГУ
ПРАТ «Полтавський ГЗК»
Дмитро ВІНІВІТІН



