

**ЗАРЕЄСТРОВАНО:**

Управління соціального захисту  
населення Горішньоплавнівської  
міської ради Кременчуцького  
району Полтавської області  
Реєстраційний № \_\_\_\_\_  
від \_\_\_\_\_ року

**СХВАЛЕНО:**

Спільною постановою ради трудового  
колективу ТОВ «Єристівський ГЗК»,  
цехового комітету  
ТОВ «Єристівський ГЗК»  
ПО ПМГУ ПРАТ «Полтавський ГЗК»  
і дирекції ТОВ «Єристівський ГЗК»  
№ 3 від 17.02.2026 року

**Зміни та доповнення до  
Колективного договору  
трудоного колективу та дирекції  
ТОВ «Єристівський ГЗК»  
на 2022-2023 роки**

м. Горішні Плавні  
2026 рік

1. Внести в Колективний договір трудового колективу і дирекції ТОВ «Єристівський ГЗК» на 2022-2023 роки наступі зміни:

- пункт 8.1.12. додатку № 3 «Положення про оплату праці та преміювання працівників/ць ТОВ «Єристівський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці викласти в наступній редакції: «Працівникам/цям, які пропрацювали неповний місяць та звільнилися з підприємства премія не нараховується».

- виключити з додатку № 3 «Положення про оплату праці та преміювання працівників/ць ТОВ «Єристівський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці пункт 8.1.13. в наступній редакції: «Працівникам/цям, які пропрацювали неповний місяць з причин звільнення за власним бажанням або за угодою сторін і за умови відпрацювання всіх робочих днів (змін) в повному об'ємі годин відповідно до встановленого графіку роботи, нарахування премії проводиться в розмірі планового проценту премії, встановленого для професії/посади згідно цехового положення «Про оплату праці і преміювання працівників за рахунок фонду оплати праці».

- виключити з додатку № 3 «Положення про оплату праці та преміювання працівників/ць ТОВ «Єристівський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці пункт 8.1.14. в наступній редакції: «Працівникам/цям, які пропрацювали неповний місяць у зв'язку з призовом на військову службу, переведенням на іншу роботу, вступу в навчальний заклад, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штатів та інших поважних причин, премія нараховується за фактично відпрацьований час в розмірі планового проценту премії, встановленого професії/посаді згідно цехового положення «Про оплату праці і преміювання працівників за рахунок фонду оплати праці».

2. Пункт 8.1.15. вважати пунктом 8.1.13., пункт 8.1.16. вважати пунктом 8.1.14., пункт 8.1.17. пунктом 8.1.15., пункт 8.1.18. пунктом 8.1.16. розділу 8. «Основні принципи преміювання» додатку № 3 «Положення про оплату праці та преміювання працівників/ць ТОВ «Єристівський ГЗК» за рахунок фонду оплати праці».

В.о. генерального директора  
ТОВ «Єристівський ГЗК»



Голова ради  
трудового колективу  
ТОВ «Єристівський ГЗК»  
Дмитро ПОПОВ

Голова цехового комітету  
ТОВ «Єристівський ГЗК»  
ПО ПМГУ ПрАТ «Полтавський  
ГЗК»

Олександр НЕСТЕРЕНКО

Пролито, пронумеровано та експлічено  
печаткою 2 аркуші

В.о. Генерал-директор  
ТОВ «Феррест»

