

письмовій (або усній) угоді.

10.2. Сторони щороку, не рідше одного разу на рік, аналізують та узагальнюють хід виконання Договору і звітують про виконання Договору на Загальних зборах трудового колективу. У разі невиконання окремих положень здійснюють додаткові заходи до реалізації.

10.3. Під час здійснення контролю за виконанням Договору Сторони зобов'язані на безоплатній основі надавати одна одній необхідну інформацію, у тому числі підтвердні документи, що є предметом колективного договору, у порядку, визначеному цим договором.

Сторона колективного договору, яка надає інформацію, має право вимагати її нерозголошення відповідно до закону.

10.4. Сторони забезпечують упродовж дії Договору моніторинг чинного законодавства України з визначених Договором питань, сприяють реалізації законодавчих норм щодо прав та гарантій працівників Закладу, ініціюють їх захист.

10.5. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників Закладу щодо стану виконання норм, положень і зобов'язань Договору, дотримуючись періодичності оприлюднення відповідної інформації не рідше одного разу на півріччя.

10.6. Усі норми і положення цього Договору є обов'язковими для Сторін. За порушення або невиконання зобов'язань Договору відповідно до чинного законодавства України передбачено адміністративну та дисциплінарну відповідальність.

Забороняється будь-яке втручання, яке може обмежити законні права працівників Закладу та їх представників при укладенні та виконанні Договору.

10.7. Договір підписано у трьох примірниках, які мають однакову юридичну силу.

10.8. Усі додатки до даного Договору є його невід'ємною частиною. У додатках конкретизовано окремі положення колективних домовленостей, що визначають механізм їх реалізації.

Колективний договір підписали:

Директор СЗДО «Казка»

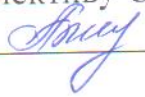
  
Ірина ГАРТМАН



Уповноважений представник  
трудового колективу СЗДО  
«Казка»

  
Алла БОРУЦЬКА

ПОГОДЖУЮ:  
Уповноважений представник трудового  
колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

### Додаток 1

до Колективного договору між  
адміністрацією та трудовим колективом  
СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### Перелік

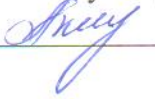
професій і посад працівників, яким підтверджено право на одержання  
додаткової доплати за роботу із шкідливими і важкими умовами праці.

Згідно результатів атестації робочих місць (наказ №26-од від 12.07.2024 року  
«Про результати чергової атестації робочих місць»):

№	Назва професії, посади,	Розмір доплати за несприятливі умови
1	Шеф-кухар	12 %
2	Кухар	12 %
3	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	8 %

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового  
колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

Додаток 2

до Колективного договору між  
адміністрацією та трудовим колективом  
СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

## ПОЛОЖЕННЯ

### про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

1. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам навчальних закладів надається відповідно до абз. 9 ч. 1 ст. 57 Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, Галузевої угоди.

2. Це положення встановлює порядок, умови та критерії надання такої винагороди педагогічним працівникам закладу дошкільної освіти.

3. Кошти на виплату щорічної грошової винагороди передбачаються у кошторисі на оплату праці, який формується та затверджується відповідним органом управління освіти.

4. Розмір загального фонду коштів для виплати винагороди визначається у межах фінансування, передбаченого бюджетом для закладу дошкільної освіти на відповідний рік.

5. Щорічна грошова винагорода є формою матеріального стимулювання педагогічних працівників, спрямованою на заохочення якісного виконання професійних обов'язків, творчого підходу до роботи, ініціативності та професійного зростання.

6. Право на щорічну грошову винагороду мають всі педагогічні працівники Закладу, за виключенням тих, які:

- працюють за сумісництвом;
- мають не зняте дисциплінарне стягнення;

- перебували в трудових відносинах, але протягом відповідного періоду з різних причин жодного дня не працювали (непрацездатність, відпустка по догляду тощо).

7. Умовою надання винагороди є зайняття педагогічної посади на день видання наказу про виплату винагороди.

8. Рішення про розмір винагороди кожному працівнику ухвалюється на підставі

наказу директора Закладу.

9. При визначенні розміру винагороди враховується:

- якісне та своєчасне виконання обов'язків, визначених законодавством, посадовими інструкціями, іншими документами, виконання доручень керівництва;
- дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, відсутність порушень трудової дисципліни;
- ініціативність;
- впровадження передового педагогічного досвіду, новаторство в роботі;
- розробка власних програм, посібників, публікації, проведення досліджень;
- оформлення кабінетів, виготовлення наочності;
- проведення відкритих занять;
- робота з батьками;
- бережне ставлення до майна навчального закладу;
- дотримання вимог з охорони праці та техніки безпеки, санітарно-гігієнічного режиму;
- виконання громадських доручень та ініціативна участь у житті колективу.

10. Період для розрахунку винагороди враховується з часу видання попереднього наказу про виплату.

11. При визначенні розміру винагороди може бути врахований час фактичної роботи працівника протягом відповідного періоду.

12. Розмір винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням чинних підвищень на день видання наказу.


13. Підставою для виплати винагороди є наказ директора Закладу.

14. У разі, якщо працівнику, який мав право на винагороду, виплата не була здійснена до завершення календарного року (зокрема, через незаконні догани чи звільнення), вона може бути нарахована і виплачена у наступному році в межах коштів, передбачених кошторисом.

15. Це положення доводиться до відома педагогічних працівників закладу підпис.

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

**Додаток 3**

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

## Положення

### про преміювання і депреміювання працівників СЗДО «Казка»

#### 1. Умови преміювання

1.1. Преміювання за основні результати діяльності проводиться для посилення матеріальної зацікавленості всіх працівників СЗДО «Казка» у своєчасному і якісному виконанні своїх трудових обов'язків:

- за ефективну постанову навчально-виховної та корекційної роботи з дітьми, які мають порушення розумового та фізичного розвитку,
- за активне впровадження передового педагогічного досвіду, новітніх педагогічних технологій у корекційно-виховній роботі та в навчальному процесі;
- за відмінну організацію та проведення методичної роботи в Закладу, за створення авторських програм, практичних посібників, методичних розробок;
- за якісне, повне забезпечення педагогічного процесу наочністю;
- за добросовісне і свідоме відношення до виконавської та трудової дисципліни;
- за дотримання правил техніки безпеки та охорони життя дітей;
- за зниження захворюваності дітей;
- за зразкове, відмінне виконання працівниками своїх посадових обов'язків.

Відзначення премією проводиться наказом директора СЗДО «Казка».

#### 2. Умова депреміювання

2.1. За порушення «Правил внутрішнього трудового розпорядку працівників СЗДО «Казка», посадових інструкцій, а також інших нормативних документів, що регламентують діяльність працівників СЗДО «Казка», наказом директора (за наявності дисциплінарного стягнення), працівники позбавляються виробничої премії за звітний період:

- за прогул;
- за невиконання або порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, режимів роботи, графіків змінності і трудової дисципліни.
- за порушення правил і норм охорони праці, техніки безпеки, пожежної безпеки.

2.2. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць з причини звільнення за власним бажанням або за угодою сторін заохочувальна частина не

виплачується.

2.3. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць і звільнилися у зв'язку з виходом на пенсію, за скороченням штатів та з інших поважних причин оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час у звітному періоді з нарахуванням премії.

2.4. Позбавлення премії проводиться на підставі вчинків і діяльності працівників, несумісними з посадовими обов'язками, даним Положенням та за результатами перевірки їх діяльності адміністрацією і радою трудового колективу Закладу.


ПОГОДЖУЮ:


Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»

 Ірина ГАРТМАН



Додаток 4

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### ВИДИ

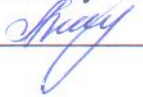
надбавок та доплат, які введені Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 року № 102 (зі змінами, внесеними наказом МОН України 11.06.2007 №471)

Доплати і надбавки	Розміри
суміщення професій (посад )	до 50 %
розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	до 50 %
виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи	до 50 %
складність, напруженість у роботі	до 50 %
робота у нічний час	40 %
високі досягнення у праці	до 50 %
виконання особливо важкої роботи на певний термін	до 50 %
звання	«Старший вихователь» - 10% «Вихователь-методист» - 10% «Вчитель-методист» - 15% «Практичний психолог-методист» - 10%

директору Закладу за кількість вихованців в закладі	понад 60 чоловік (за кожні 60 чоловік)- 3%
педагогічним працівникам за вислугу років	понад 3 роки - 10% понад 10 років - 20% понад 20 років - 30%
сестрам медичним старшим, та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють у системі освіти за вислугу років	понад 3 роки - 10% понад 10 років - 20% понад 20 років - 30%
педагогічним працівникам за престижність педагогічної праці	20% посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень посадового окладу

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»

 Ірина ГАРТМАН



**Додаток 5**

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

**Перелік**

професій і посад працівників, яким підтверджено право на одержання додаткової доплати за роботу з дезінфікуючими засобами у відповідності «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти» затвердженої наказом Міністерства освіти

України від 15.04.93 р. N 102, Наказу від 26.09.2005 року № 557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» п 3г., Наказ МОЗ № 308/519 від 05.10.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»

№	Назва професії, посади,	Розмір доплати за несприятливі умови
1	Підсобний робітник	10 %
2	Помічник вихователя для дітей віком від 3- х років	10%
3	Прибиральник службових приміщень	10 %
4	Сестра медична старша	10%

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

Додаток 6

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### Порядок

**встановлення надбавок за вислугу років педагогічним працівникам Згідно ст. 57 Закону України, «Про освіту» встановлюється надбавка за вислугу років педагогічним працівникам щомісячно у відсотках до посадового окладу залежно від стажу педагогічної роботи:**

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

### Порядок

**встановлення надбавок за вислугу років фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою закладів освіти**

Згідно Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 р. № 1418 « Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я» встановлюється надбавка за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою закладів освіти щомісячно у відсотках до посадового окладу залежно від стажу роботи:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН


Додаток № 7  
до Колективного договору між  
адміністрацією та трудовим колективом  
СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

**Тривалість щорічної основної відпустки для окремих категорій працівників згідно ст.6 Закону України «Про відпустки» та інших актів законодавства**

№ з/п	Категорія працівників	Тривалість, календарних днів	Підстава надання відпустки
1	Педагогічні працівники	56	ч.6 ст.6 Закону України «Про відпустки», п.4 ст.30 Закону України «Про дошкільну освіту»
2	Медичні працівники	24	ч.1 ст.6 Закону України «Про відпустки»
3	Обслуговуючий персонал	24	ч.1 ст.6 Закону України «Про відпустки»
4	Помічники вихователів дошкільних навчальних закладів	28	п.4 ст.30 Закону України «Про дошкільну освіту»
5	Помічники вихователів дошкільних навчальних закладів компенсуючого типу, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням	49	п.4 ст.30 Закону України «Про дошкільну освіту», Постанова № 1290 від 17.11.1997р.
6	Особи з інвалідністю I та II груп	30	ч.7 ст.6 Закону України «Про відпустки»
7	Особи з інвалідністю III групи	26	ч.7 ст.6 Закону України «Про відпустки»
8	Особи віком до 18 років	31	ч.8 ст.6 Закону України «Про відпустки»

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

**Додаток 8**  
до Колективного договору між  
адміністрацією та трудовим колективом  
СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### Перелік

професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово - емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці згідно ст. 8 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року № 504/96 - ВР, Постанова КМУ України № 1290 від 17.11.1997 року, додаток 1,2 в редакції Постанови КМУ № 679 від 13.05.2003 р. (зі змінами).

Назва посади працівника	Термін надання відпустки
Сестра медична старша	7 календарних днів
Прибиральник службових приміщень	4 календарних днів

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

Додаток 9

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### Перелік

професій і посад працівників, робота яких пов'язана з ненормованим робочим днем - тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, що дає право на щорічну додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці

Назва посади працівника	Термін надання відпустки
Головний бухгалтер	7 календарних днів
Бухгалтер	4 календарних днів
Директор	3 календарних днів
Завідувач господарства	7 календарних днів

Згідно із:

- Законом України «Про відпустки»;
  - Наказом Міністерства соціальної політики України «Рекомендацій щодо порядку надання працівникам за ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці», затверджених наказом Мінпраці та соціальної політики України від 10.10.1997р. №7; (із змінами).
  - Листом №1/9-96 від 11.03.1998 р. Міністерства освіти України про Орієнтовний перелік посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти України, яким може надаватись додаткова відпустка;
  - Постановою Кабінету Міністрів України №289 від 28.03.2001 р., як зміни до постанови від 14 квітня 1997 р. N 346 «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам».
- Додаткова відпустка передбачена – від 1 до 7 календарних днів.

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

Додаток 10

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### Перелік

професій і посад працівників, які мають право на додаткову оплачувану відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці згідно ст.7 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96 – ВР (зі змінами)

№	Назва професії, посади,	Термін надання відпустки
1	Кухар	4 календарні дні
2	Шеф-кухар	4 календарні дні
3	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	4 календарні дні

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

Додаток 11

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

## ПОРЯДОК

забезпечення мийними засобами працівників СЗДО «Казка», робота яких пов'язана із забрудненням

На виконання ст.8 Закону України «Про охорону праці», «Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів» затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 № 234, рекомендацій ДСТ 14.322-83 «Нормування витрат матеріалів», працівники СЗДО «Казка», які виконують роботи пов'язані із забрудненням забезпечуються мийними засобами.

№ з/п	Професія, посада	Найменування мийного засобу	Кількість (шт)	Термін використання (місяців)
1.	Вихователь	Господарське мило	1	1
2.	Помічник вихователя	Господарське мило	1	1
3.	Прибиральник службових приміщень	Господарське мило	1	1
4.	Кухар	Господарське мило	1	1
5.	Підсобний робітник	Господарське мило	1	1
6.	Машиніст з прання та ремонту спецодягу	Господарське мило	1	1

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»

 Ірина ГАРТМАН



Додаток 12

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СЗДО «Казка» на 2025-2029 роки

### ПЕРЕЛІК

професій і посад зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також пов'язаними із забрудненням, робота на яких дає право на безоплатне забезпечення спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту

№ з/п	Посада, професія	Спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту	Строки носіння в місяцях
1.	Медична сестра	Халат бавовняний Шапочка бавовняна	12 12
2.	Завідувач господарства	Халат бавовняний	12
3.	Кухар, підсобний робітник	Куртка бавовняна Шапочка бавовняна	18 12
4.	Помічник вихователя, прибиральник службових приміщень	Халат бавовняний Рукавиці гумові Рукавички комбіновані	12 1 3
5.	Машиніст з прання та ремонту спецодягу	Халат бавовняний Рукавички гумові	12 3
6.	Комірник	Халат х\б Білий фартух х\б	6 6
8.	сторож	Костюм в\л Плащ непромокальний	12 24

\* Безкоштовно видача спецодягу, взуття та інших засобів індивідуального захисту за переліком професій і посад, передбачених у цих нормах, проводиться у всіх галузях народного господарства належного від їх профілю і відомчої підпорядкованості, якщо вони не обумовлені у відповідних Типових галузевих нормах.

\*Кому і на який строк видавати спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту визначає трудовий колектив з урахуванням умов праці і несприятливих факторів, їх шкідливого впливу на працюючих.

ПОГОДЖУЮ:

Уповноважений представник трудового колективу СЗДО «Казка»

 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗДО «Казка»

 Ірина ГАРТМАН




Додаток 13

до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом закладу (назва закладу) на 2025-2029 роки

### КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення діючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму профзахворювань, та аварій на 2025 рік

№ п/п	Найменування заходів	Вартість робіт (грн.) План Факт (грн.) (грн.)	Ефективність заходів Заплановано Досягнуто	Строк виконання (рік)	Відповідальний за виконання
1	Передплата на періодичні видання з ОП, ПБ, ЕБ, НС	15800	Підвищення обізнаності працівників в сфері охорони праці	перший квартал 2025 р.	адміністрація
2	Доплата до основної заробітної плати, згідно проведеної атестації робочих місць	24631,20	Відшкодування за роботу в шкідливих та важких умовах	потягом 2025 р.	адміністрація
3	Придбання протипожежного обладнання, дозправка вогнегасників, випробування пожежних рукавів	52550	Забезпечення протипожежного стану приміщень ЗДО	перше півріччя 2025 р.	завідувач господарством
4	Здійснити страхування життя членів Д П Д	5000	Відшкодування ризику здоров'я та життя членів ДПД	перше півріччя 2025 р.	адміністрація
5	Провести лабораторні випробування електроустановок на надійність та безпечність їх експлуатації	8000	Забезпечення безаварійної та безпечної роботи електрообладнання	з настанням терміну	адміністрація
6	Навчання відповідальних осіб з питань охорони праці, пожежної безпеки, експлуатації будівель та споруд, цивільного захисту	7200	Підвищення рівня професійної майстерності	потягом 2025 р.	директор
7.	Придбання миючих та дезінфікуючих засобів	57077	Виконання вимог Санітарного регламенту	перше півріччя 2025р.	адміністрація

ПОГОДЖУЮ:  
Уповноважений представник трудового  
колективу СЗДО «Казка»  
 Алла БОРУЦЬКА

ЗАТВЕРДЖУЮ:  
Директор СЗДО «Казка»



 Ірина ГАРТМАН

Додаток 14  
до Колективного договору між  
адміністрацією та трудовим колективом  
СЗДО «Казка»  
на 2025-2029 роки

**ПЕРЕЛІК**  
питань соціально-економічного і трудового  
характеру, що погоджуються Сторонами Договору

№ з/п	Питання і документи	Підстава
1	Правила внутрішнього трудового розпорядку	Ст. 142 КЗпП України
2	Графіки робочого дня і змінності працівників Закладу	П. 26 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку
3	Залучення працівників у виняткових випадках до роботи у святкові, вихідні дні та до надурочних робіт	Ст. 71 КЗпП України п. 23 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку
4	Графіки відпусток	Ст. 79 КЗпП України
5	Прийом на роботу неповнолітніх	Ст. 188 КЗпП України
6	Звільнення працівників за ініціативою Работодавця з підстав, передбачених п. 1 (крім ліквідації організації) п. п. 2-5-7 ст. 40 п. п. 2, 3 ст. 41 КЗпП України	Ст. 43 КЗпП України
7	Накладання дисциплінарних стягнень на працівників Закладу	Ст. 252 КЗпП України
8	Заходи з охорони праці та безпеки життєдіяльності	Ст. 161 КЗпП України
	Правила з техніки безпеки у групових приміщеннях, спортзалі, музичній залі і т. д.	Типові правила з техніки безпеки

ПОГОДЖЕНО

Уповноважена особа  
від трудового колективу

Алла БОРУЦЬКА  
" " 2024 рік

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор СЗДО "Казка"

Ірина ГАРТМАН  
" " 2024 рік



## ТАРИФІКАЦІЙНИЙ СПИСОК

працівників закладу дошкільної освіти  
на 1 січня 2025 року

Назва установи Спеціальний заклад дошкільної освіти "Казка"  
компенсуючого типу Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

місцезнаходження і адреса установи  
Полтавська обл., Кременчуцький р-н., м.Горішні Плавні,  
вул.Добровольського, 61  
режим роботи (шестиденний,п'ятиденний)

ПОКАЗНИКИ	ВСЬОГО	в тому числі	
		ясельного віку	дошкільного віку
кількість груп - всього	10		10
в тому числі:			
з 10.5 годинним перебуванням	10		10
з 12 годинним перебуванням			
з 24 годинним перебуванням			
санаторні (спеціального призначення)			
число дітей - всього	122		122
в тому числі:			
з 10.5 годинним перебуванням	122		122
з 12 годинним перебуванням			
з 24 годинним перебуванням			
в санаторних (спеціального призначення)			
загальне число тижневих годин по тарифікації			
для вихователів	30		
для керівників музичних	30		
для корекційних педагогів	30		
для сестер медичних	38,5		



ЗВІДНО З ОРИГІНАЛОМ  
Директор СЗДО «КАЗКА»  
Ірина ГАРТМАН  
" " 2025 р.

**Погоджено**  
 В.о. начальника відділу освіти  
 (підпис) **ЛЮБОВ ПАВЛЕНКО**  
 04 січня 2025р. М.П.

**Затверджую**

Штат у кількості 73,45 штатних одиниць  
 з місячним фондом заробітної плати 767512,81 грн.  
 (Сімсот шістьдесят сім тисяч п'ятсот дванадцять гривень 81 копійка)

Директор СЗДО "казка"

(підпис) **Ірина ГАРТМАН**  
 М.П.

07 січня 2025р. М.П.

**ШТАТНИЙ РОЗПИС**  
 на 1 січня 2025 року

**Спеціальний заклад дошкільної освіти "казка" компенсуючого типу  
 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області**

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посади	Код КІП	Відсоток	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн)	Надбавки (грн)			Доплати (грн)				Фонд заробітної плати на місяць (грн)	Фонд заробітної плати на 2025 р. (грн)
						за виконання роботи	за складність та напруженість роботи	за роботу в недільний час	за роботу в шкільних умовах праці	за ведення веб-сайту	за ведення військового обліку			
1	Директор	1210.1	16	1,00	12 060,15	3 618,05	3 618,05	0,00	0,00	0,00	574,09	1 148,18	25 326,33	303 915,96
2	Вихователь-методист	2351.2	14	1,00	11 481,75	2 296,35	2 296,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 685,78	296 229,36
3	Вихователь	2332	11-14	2,70	9 191,34	2 237,97	1 838,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	314 441,49	3 773 297,88
4	Керівник музичний	2455.2	12	2,50	8 940,00	2 682,00	1 788,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33 525,00	402 300,00
5	Вчитель-логопед	2340	11-14	6,50	10 162,04	2 454,00	2 032,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	95 214,93	1 142 579,16
6	Вчитель-дефектолог	2340	11-14	6,00	9 680,43	2 297,57	1 936,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83 484,47	1 001 813,64
7	Практичний психолог	2445.2	14	1,00	9 682,05	1 658,48	1 936,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 276,94	159 323,22
	<b>Всього педагогічні працівники</b>			<b>41,70</b>	<b>397 544,43</b>	<b>98 202,37</b>	<b>80 714,91</b>	<b>11 770,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>574,09</b>	<b>1 148,18</b>	<b>589 954,93</b>	<b>7 079 459,22</b>
8	Головний бухгалтер	1231	90%	1,00	8 875,00	0,00	0,00	4 412,50	0,00	0,00	0,00	0,00	13 237,50	158 850,00
9	Завдувач господарства	1239	8	1,00	5 240,00	0,00	0,00	2 620,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 860,00	94 320,00
10	Каштелян	9132	2	1,00	3 483,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 483,00	41 796,00
11	Діловод	4144	5	1,00	4 345,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 345,00	52 140,00
12	Шеф-кухар	3570	5	1,00	4 345,00	0,00	0,00	0,00	521,40	0,00	0,00	0,00	4 866,40	58 396,80
13	Кухар	5122	4	2,00	4 058,00	0,00	0,00	0,00	486,96	0,00	0,00	0,00	9 089,92	109 079,04
14	Підсобний робітник	9327	1	2,00	3 195,00	0,00	0,00	319,50	0,00	0,00	0,00	0,00	7 029,00	84 348,00
15	Машинист та прання та ремонту спецодягу	8264	2	2,00	3 483,00	0,00	0,00	0,00	778,64	0,00	0,00	0,00	7 523,28	90 279,36
16	Машинист вихователя для дітей від 3-х років	5131	6	11,50	5 560,00	0,00	0,00	556,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70 334,00	844 008,00
17	Прибиральник службових приміщень	9132	1	1,00	3 195,00	0,00	0,00	319,50	0,00	0,00	0,00	0,00	3 514,50	42 174,00
18	Службовець на складі (комерчик)	4131	2	1,00	3 483,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 483,00	41 796,00
19	Двірник	9162	1	1,00	3 195,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 195,00	38 340,00
20	Інженер з охорони праці	2149.2	7	0,50	4 920,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 460,00	29 520,00
21	Фахівець з публічних закупівель	7419.2	10	0,25	5 815,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 453,75	17 445,00
22	Сестра медична старша	3231	6-9	1,50	6 797,70	1 838,55	0,00	679,77	0,00	0,00	0,00	0,00	13 974,03	167 688,80
23	Бухгалтер	3433	9	1,00	5 527,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 200,50	98 686,00
24	Сторож	9152	1	3,00	3 195,00	0,00	0,00	1 278,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 419,00	161 038,00
	<b>Всього непедагогічні працівники</b>			<b>31,75</b>	<b>150 745,30</b>	<b>2 757,82</b>	<b>80 714,91</b>	<b>9 796,00</b>	<b>8 372,16</b>	<b>3 834,00</b>	<b>2 052,60</b>	<b>1 148,18</b>	<b>1 071 587,88</b>	<b>12 310 694,50</b>
	<b>РАЗОМ</b>			<b>73,45</b>	<b>548 289,73</b>	<b>100 960,19</b>	<b>80 714,91</b>	<b>21 566,96</b>	<b>8 372,16</b>	<b>3 834,00</b>	<b>2 052,60</b>	<b>1 148,18</b>	<b>769 542,81</b>	<b>9 210 153,72</b>

Директор СЗДО "казка"  
 Головний бухгалтер

Ірина ГАРТМАН  
 Тетяна КОРЯВЕЦЬ

М.П. **КАЗКА**  
 КРЕМЕНУЧУЦЬКИЙ РАЙОН  
 ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСТЬ  
 Директор СЗДО "КАЗКА"  
 Ірина ГАРТМАН  
 20.01.2025

## Тарифікаційний список на працівників

Установа Спеціальний заклад дошкільної освіти "Казка" компенсуючого типу Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області  
на 1 січня 2025 року

№ з/п	Прізвище, ім'я, по-батькові	посада	освіта	тарифний розряд	к-ть ставок	Посадовий оклад	Розмір підвищ. за потреби обслужуюч.вик освітан	Розмір підвищ. за пед.звання	Посадовий оклад з підвищенням	Надбавка за престижність праці	Надбавка за вислугу років	Надбавка за складність, напруженість у роботі	Доплата за роботу з дезадаптованими і 10%	Доплата за ведення відеонагляду обліку 5%	Доплата за ведення веб-сайту 10%	Всього заробітна плата
1	Гартман Ірина Євгенівна	директор	вища	16	1,00	9 805,00	7 255,15		12 060,15	3 618,05	3 618,05	6 030,08				25 326,33
2	Коваль Геліна Андрівна	вихователь-методист	вища	14	1,00	8 505,00	1 701,00	1 275,75	11 481,75	2 296,35	3 444,53	5 740,88		574,09	1 148,18	24 685,78
1	Гартман Наталія Володимирівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	1 661,52					12 619,24
2	Гартман Світлана Борисівна	вихователь	вища	13	1,085	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	1 914,72					14 542,30
3	Герб Галина Іванівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	2 492,28					13 520,62
4	Гречин Людмила Василівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	2 492,28					13 520,62
5	Емсьяненко Наталія Анатоліївна	вихователь	вища	13	1,085	7 978,00	1 595,60	1 196,70	10 770,30	2 154,06	3 231,09					17 528,66
6	Карюшина Тетяна Анатоліївна	вихователь	вища	13	1,085	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	1 914,72					14 542,30
7	Клименко Раїса Андрівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	2 492,28					13 520,62
8	Ковтун Анна Олександрівна	вихователь	вища	12	1,085	7 450,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	1 788,00					13 520,62
9	Комсар Віра Павлівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	2 492,28					12 619,24
10	Майстренко Наталія Юріївна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	1 661,52					11 717,87
11	Гончаренко Тетяна Олегівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	2 492,28					13 520,62
12	Новак Ала Володимирівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	1 661,52					14 542,30
13	Ольшанська Ольга Миколаївна	вихователь	вища	13	1,085	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	1 914,72					18 686,55
14	Пальоха Ольга Михайлівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	2 492,28					18 686,55
15	Семеновна Вікторія Анатоліївна	вихователь	вища	14	1,085	8 505,00	1 701,00	1 275,75	11 481,75	2 296,35	3 444,53					18 686,55
16	Сторчак Наталія Михайлівна	вихователь	вища	14	1,085	8 505,00	1 701,00	1 275,75	11 481,75	2 296,35	3 444,53					18 686,55
17	Тищенко Оксана Іванівна	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	1 661,52					12 619,24
18	Ткаченко Олена Константинівна	вихователь	вища	13	1,085	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	2 872,08					15 581,03
19	Черна Галина Сергіївна	вихователь	вища	13	1,085	7 978,00	1 595,60	1 196,70	10 770,30	2 154,06	3 231,09					17 528,66
20	вакансія на заміну під час відпусток	вихователь	вища	13	2,000	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	1 914,72					26 806,08
21	Вакансія	вихователь	вища	11	1,085	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	1 661,52					11 717,87
	ВСЬОГО				23,70	177 057,89	35 411,58	5 365,22	217 834,68	43 566,94	53 039,88	0,00	0,00	0,00	0,00	314 441,49
1	Семіненко Олена Вікторівна	вчитель-дефектолог	вища	13	1,00	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	2 872,08					14 360,40
2	Забальська Ольга Анатоліївна	вчитель-дефектолог	вища	12	1,00	7 450,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	894,00					11 622,00
3	Лобанова Наталія Веніамінівна	вчитель-дефектолог	вища	14	1,00	8 505,00	1 701,00	1 275,75	11 481,75	2 296,35	3 444,53					17 222,63
4	Ржавна Людмила Володимирівна	вчитель-дефектолог	вища	13	1,00	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	1 914,72					13 403,04
5	Шкварко Наталія Іванівна	вчитель-дефектолог	вища	13	1,00	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	2 872,08					14 360,40

**РАЙОН Директор ІРИНА ГАРТМАН**  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
« 25 » 20 25 р.

№ з/п	Прізвище, ім'я, по-батькові	посада	освіта	тарифний розряд	кількість ставок	Посадовий оклад	Розмір підвищення за роботу яка потребує особливих умов, яких означає	Розмір підвищ. за підвищення	Посадовий оклад з підвищенням	Надбавка за престижність праці	Надбавка за вислугу років	Надбавка за складність, напруженість у роботі	Доплата за роботу з дез. засобам и 10%	Доплата за ведення військового обліку 5%	Доплата за ведення веб-сайту 10%	Всього заробітна плата
6	Вакансія	вчитель-дефектолог	вища	12	1,00	7 450,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	1 788,00					12 516,00
	ВСЬОГО				6,00	47 339,00	9 467,80		58 082,55	11 616,31	13 785,41		0,00	0,00	0,00	83 484,47
1	Звоновська Оксана Володимирівна	вчитель-логопед	вища	11	1,00	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	0,00					9 969,12
2	Шкирко Наталя Іванівна	вчитель-логопед	вища	13	0,50	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	2 872,08					7 180,20
3	Ржавіна Людмила Володимирівна	вчитель-логопед	вища	13	0,50	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	1 914,72					6 701,52
4	Гончарук Людмила Мефодіївна	вчитель-логопед	вища	14	1,00	8 505,00	1 701,00		11 481,75	2 296,35	3 444,53					17 222,63
5	Мосалкова Ольга Володимирівна	вчитель-логопед	вища	12	0,75	7 430,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	1 788,00					9 387,00
6	Погребняк Лілія Василівна	вчитель-логопед	вища	14	1,00	8 505,00	1 701,00	1 275,75	11 481,75	2 296,35	3 444,53					17 222,63
7	Ющенко Оксана Іванівна	вчитель-логопед	вища	13	0,50	7 978,00	1 595,60		9 573,60	1 914,72	2 872,08					7 180,20
8	Єфіменко Олена Вікторівна	вчитель-логопед	вища	12	0,25	7 450,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	1 788,00					3 129,00
9	Вакансія	вчитель-логопед	вища	12	5,50	51 855,00	10 371,00	3 827,25	66 053,25	13 210,65	15 951,03		0,00	0,00	0,00	95 214,93
	ВСЬОГО				1,50	7 450,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	2 682,00					20 115,00
1	Остапенко Галина Олександрівна	керівник музичний	сер. спец.	12	1,00	7 450,00	1 490,00		8 940,00	1 788,00	2 682,00					13 410,00
2	Вакансія	керівник музичний	сер. спец.	12	2,50	18 625,00	3 725,00	0,00	22 350,00	4 470,00	6 705,00					33 525,00
	ВСЬОГО				0,50	6 923,00	1 384,60		8 307,60	1 661,52	0,00					4 984,56
1	Звоновська Оксана Володимирівна	практичний психолог	вища	11	0,50	8 505,00	1 701,00	850,50	11 056,50	2 211,30	3 316,95					8 292,38
2	Вакансія	практичний психолог	вища	14	0,50	7 714,00	1 542,80	425,25	9 682,05	1 936,41	1 658,48					13 276,94
	ВСЬОГО				41,70	320 900,89	64 474,33	12 169,22	387 544,43	80 714,91	98 202,37	11 770,96	0,00	0,00	574,09	589 964,93
	ВСЬОГО ПЕДПРАЦІВНИКИ								7 185,10	2 155,53	718,51					10 059,14
1	Семенова Олена Миколаївна	сестра медична старша	сер. спец.	9	1,00	5 527,00	1 658,10		6 022,90	1 204,58	1 204,58					3 914,89
2	Шульга Юлія Сергіївна	сестра медична старша	сер. спец.	6	0,50	4 633,00	1 389,90		10 196,55	0,00	2 757,82	0,00	0,00	0,00	13 974,03	
	ВСЬОГО сестри медичні старші				1,50	7 843,50	2 353,05	0,00	10 196,55	0,00	2 757,82	0,00	0,00	0,00	0,00	603 928,96
	ВСЬОГО				43,20	328 744,39	66 827,38	12 169,22	407 740,98	80 714,91	100 960,19	11 770,96	0,00	1 019,66	1 148,18	

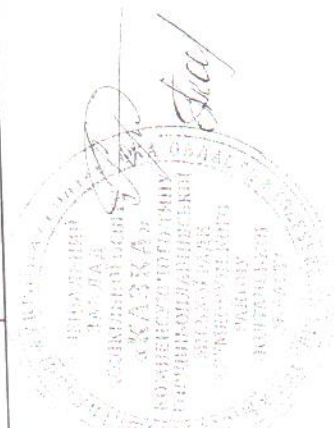
Ірина ГАРТМАН  
Тетяна КОРЯВЕЦЬ

Директор СЗДО "Казка"  
Головний бухгалтер

ВСТІДНО З ОРІГІНАЛОМ  
«КАЗКА»  
Директор Ірина ГАРТМАН

ДОШКІЛЬНОГО ОСВІТИ  
«КАЗКА»  
КОМПЕНСУЮЧОГО ТИПУ  
ГОРІШНЬОБЛАВІНІВСЬКІЙ  
МІСЬКОЇ РАЙОННОЇ  
КРЕМЕНІВЦЬКОГО  
ПОЛТАВСЬКОЇ  
ОБЛАСТІ

2025 р.





Погоджую

В.о. начальника відділу освіти

(підпис)

Любов ПAVЛЕНКО

(підпис)

07 січня 2025 р.

Затверджую

Штат у кількості 0,5 штатних одиниць

з місячним фондом заробітної плати - 5203,47 грн

(П'ять тисяч двісті три гривні 47 копійок)

Директор СЗДО "Казка"

(підпис)

Ірина ГАРТМАН

(підпис)

04 січня 2025 р.

М.П.

**ШТАТНИЙ РОЗПИС**  
на 1 січня 2025 року

Спеціальний заклад дошкільної освіти "Казка" компенсуючого типу  
Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посади	Код КМД	тарифний розряд	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн)	Надбавки (грн)				Доплати (грн)				Фонд заробітної плати на місяць (грн) 2025 р. (грн)		
						за вислугу років	за окладність, напруженість у роботі	за спеціальність, престижність праці	за роботу з підвищеною відповідальністю	за роботу з надзвичайно важкими умовами праці	за роботу у шкільних муніципальних закладах	за роботу з надзвичайно важкими умовами праці	за ведення відрядного обліку			
1	Вихователь	2332	11-14	0,3	9 191,34										3 980,27	47 763,26
2	Помічник вихователя для дітей від 3-х років	5131	6	0,2	5 560,00										1 223,20	14 678,40
	<b>РАЗОМ</b>			<b>0,5</b>	<b>3 869,40</b>	<b>671,39</b>	<b>551,48</b>	<b>0,00</b>	<b>111,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5 203,47</b>	<b>62 441,66</b>	

Директор СЗДО "Казка"

головний бухгалтер

М.П.

Ірина ГАРТМАН

Тетяна КОРИВЕЦЬ

