

**ЗАРЕЄСТРОВАНО:**

Управління соціального захисту  
населення Горішньоплавнівської  
міської ради Кременчуцького  
району Полтавської області  
Реєстраційний № \_\_\_\_\_  
від \_\_\_\_\_ року

**СХВАЛЕНО:**

Спільною постановою ради трудового  
колективу ТОВ «Єристівський ГЗК»,  
цехового комітету  
ТОВ «Єристівський ГЗК»  
ПО ПМГУ ПРАТ «Полтавський ГЗК»  
і дирекції ТОВ «Єристівський ГЗК»  
№ 2 від 11.02.2025 року

**Зміни та доповнення до  
Колективного договору  
трудового колективу та дирекції  
ТОВ «Єристівський ГЗК»  
на 2022-2023 роки**

м. Горішні Плавні  
2025 рік

1. Внести зміни до Колективного договору трудового колективу і дирекції ТОВ «Єривіський ГЗК» на 2022-2023 роки, виклавши пункту 6.6. розділу 6 «Встановлення гарантій, компенсацій та пільг» колективного договору в наступній редакції:

«6.6. Заохочувати працівників/ць, які мають безперервний стаж роботи на підприємстві:  
15 років – 1000 грн.;  
20 років – 1500 грн.;  
25 років – 2000 грн.;  
30 років – 2500 грн.;  
35 років – 3000 грн.;

Заохочення виплачувати протягом місяця з моменту набуття права на заохочення.

До стажу безперервної роботи, який враховується для заохочення працівників/ць, включається час безперервної роботи на ТОВ «Єривіський ГЗК», а також:

- час роботи на підприємствах, які у зв'язку з реорганізацією увійшли до складу ТОВ «Єривіський ГЗК» і працівник/ця звільнився/сь у зв'язку переведенням згідно п. 5 ст. 36 КЗпП України;

- час роботи на підприємствах «Ferrexpo», якщо працівник/ця звільнився/сь у зв'язку з переведенням згідно п.5 ст. 36 КЗпП України і після звільнення слідувала робота в ТОВ «Єривіський ГЗК»;

- час проходження служби у Збройних силах України, якщо такому періоду передувала робота в ТОВ «Єривіський ГЗК» і працівник/ця звільнився/сь у зв'язку з призовом на військову службу згідно п.3 ст. 36 КЗпП України та протягом трьох місяців після демобілізації розпочав/ла роботу в ТОВ «Єривіський ГЗК»;

- час роботи в ТОВ «Єривіський ГЗК», якщо працівник/ця звільнився/сь за станом здоров'я (у зв'язку з встановленням групи інвалідності) згідно п. 2 ст. 40 КЗпП України і протягом місяця після зняття групи інвалідності розпочав/ла роботу в ТОВ «Єривіський ГЗК»;

- час роботи в ТОВ «Єривіський ГЗК», якщо працівник/ця звільнився/сь у зв'язку з переходом на виборну посаду до органів місцевого самоврядування згідно п.5 ст. 36 КЗпП України і протягом місяця після переобрання, розпочав/ла роботу на ТОВ «Єривіський ГЗК»

Період, протягом якого працівник/ця був/ла відсутній/ня на роботі без поважних причин до безперервного стажу роботи на підприємстві для виплати заохочення не зараховується.

Якщо працівник/ця відсутній/ня на роботі з невідновлених причин, виплата заохочення не здійснюється до моменту виходу його/її на роботу, надання пояснень та встановлення поважності підстав відсутності на роботі».

В.о. генерального директора  
ТОВ «Єривіський ГЗК»



Заступник голови ради  
трудового колективу  
ТОВ «Єривіський ГЗК»  
Максим КИСИЛЮК



Голова цехового комітету  
ТОВ «Єривіський ГЗК»  
ПО ПМГУ ПрАТ «Полтавський ГЗК»  
Олександр НЕСТЕРЕНКО

Прошито, пронумеровано та скріплено  
печаткою 2 аркуші

В.о. генерального директора  
ТОВ «Еристівський ІЗК»  
Тарас ЗІНЧЕНКО

