

Зареєстровано:

Управління соціального захисту населення Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

№7 від 17.01.2025

Схвалено:

На зборах трудового колективу Загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

«15» січня 2025 року

Протокол №1 від «15» січня 2025 року

### ЗМІНИ

до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом  
Загальноосвітньої школи I-III ступенів №2  
Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської  
області  
на 2022-2026 роки

м. Горішні Плавні  
2025 р.

### Внесення змін до колективного договору

Відповідно до протоколу №1 від «15» січня 2025 року зборів трудового колективу Загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області:

Внести зміни до додатків у зв'язку з роширенням штату та введенням в дію нових посад (шеф-кухаря, кухаря, підсобного робітника, комірника, медичної сестри з дієтичного харчування)

Від адміністрації:

Директор Загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

  
Тетяна КИРИЧЕНКО

Від трудового колективу

Голова профспілкового комітету

  
Світлана МЕДВЕДЕВА

### Зміни до додатків Колективного договору від 31.08.2022 р.

1. У зв'язку з розширенням штату та введенням в дію нових посад (шеф-кухаря, кухаря, підсобного робітника, комірника, медичної сестри з дієтичного харчування,) додати:

1.1. У додаток №4 «Тривалість щорічної основної відпустки»

№ п/п	Посада	Тривалість щорічної основної відпустки, календарних днів
10.	Шеф-кухар	24
11.	Кухар	24
12.	Підсобний робітник	24
13.	Сестра медична з дієтичного харчування	24
14.	Комірник	24

1.2. У додаток 8 «СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників Загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ I-III ступенів №2), робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці для працівників»

№ п/п	Назва посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки	Встановлена тривалість щорічної додаткової відпустки
1	Шеф - кухар	4	4
2	Кухар	4	4
3	Комірник	4	До 4

1.3. У додаток 11 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі - ЗОШ I-III ступенів №2)» п. 6.1.7 «Інших працівників закладу (завідувач господарства, завідувач бібліотеки, секретар, сторожі, прибиральники службових приміщень та інші робітники)» внести зміни на «Інших працівників закладу (завідувач господарства, завідувач бібліотеки, секретар, сторожі, прибиральники службових приміщень, шеф-кухар, кухар, підсобний робітник, комірник, сестра медична з дієтичного харчування (за зовнішнім сумісництвом) та інші робітники)».

1.4. У додаток 12 «ПОЛОЖЕННЯ про надання матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам Загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ I-III ступенів №2) п.2.2. «Працівники, які обіймають посади педагогічних працівників, головного бухгалтера, бухгалтера та завідувача бібліотеки у ЗОШ I-III ступенів №2, мають право на отримання матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі не більше ніж місячний посадовий оклад (ставка заробітної плати) незалежно від тижневого (річного) навчального навантаження або обсягу роботи, що виконується при наданні щорічної відпустки за місцем основної роботи» внести зміни на «Працівники, які обіймають посади педагогічних працівників, головного бухгалтера, бухгалтера, завідувача бібліотеки та сестри медичної з дієтичного харчування у ЗОШ I-III ступенів №2, мають право на отримання матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі не більше ніж місячний посадовий оклад (ставка заробітної плати) незалежно від тижневого (річного) навчального навантаження або обсягу роботи, що виконується при наданні щорічної відпустки за місцем основної роботи»

1.5. У додаток 15 «ПЕРЕЛІК посад (професій, робіт), які використовують у роботі дезінфікуючі засоби 1.4.у Загальноосвітній школі I-III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ I-III ступенів №2)»

№ п/п	Професія, посада	Розмір доплати	За які види робіт
1	Підсобний робітник	10%	За використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів

1.6. У додаток 18 «КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ Загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ I-III ступенів №2), щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям на 2022-2026 роки»

№ з/п	Назва заходів	Термін виконання	Відповідальний
1.	Забезпечення своєчасного проходження працівниками харчоблоку шкільної їдальні попереднього та періодичного медичного огляду згідно з наказами Міністерства охорони здоров'я	2 рази на рік	Директор школи, заступник директора з НВР та ВР, зав.госп-вом.

	України		
2.	Проведення атестації робочих місць в харчоблоці шкільної їдальні на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, за їх підсумками вживати заходів з усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.	<i>Відповідно до графіку</i>	Інженер з ОП, зав.госп-вом
3.	Забезпечувати вимірювання опору розтікання на основних заземлювачах і заземлювання магістралей і устаткування харчоблоці шкільної їдальні.	<i>Щороку</i>	Інженер з ОП, зав.госп-вом
4.	Забезпечувати наявність діелектричних гумових килимків.	<i>Постійно</i>	Інженер з ОП, зав.госп-вом

1.7. У додаток 19 «ПЕРЕЛІК працівників Загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ I-III ступенів №2), які проходять щорічне обов'язкове спеціальне навчання і перевірку знань з охорони праці та періодично один раз на три роки перевірку знань з безпеки життєдіяльності щодо виконання своїх обов'язків»

№ п/п	Найменування професій, посад	Термін проходження навчання
1.	Шеф-кухар (кухар)	1 раз на 3 роки, щороку

1.8. У додаток 20 «ПЕРЕЛІК професій та посад працівників Загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ I-III ступенів №2), яким безкоштовно надається спецодяг та інші засоби індивідуального захисту»

№ п/п	Посада	Найменування спецодягу (засобів індивідуального захисту)	Термін використання (міс)	Кількість (шт)
1.	Шеф-кухар	Халат бавовняний, косинка, фартух, рукавиці бавовняні Під час чищення і дезінфікування санітарно-технічного устаткування додатково: гумові рукавички	12 міс.	1 1 1 24  24

2.	Кухар	Халат бавовняний, косинка бавовняна, фартух клейончастий з нагрудником , фартух бавовняний Під час чищення і дезінфікування санітарно- технічного устаткування додатково: гумові рукавички	12 міс.	1 1 1 24
3	Підсобний робітник	Халат бавовняний, косинка бавовняна, фартух клейончастий з нагрудником , фартух бавовняний Під час чищення і дезінфікування санітарно- технічного устаткування додатково: гумові рукавички	12 міс.	1 1 1 24
4	Комірник	Халат бавовняний, косинка бавовняна, фартух клейончастий з нагрудником , фартух бавовняний Під час чищення і дезінфікування санітарно-технічного устаткування додатково: гумові рукавички	12 міс.	1 1 1 24
5	Сестра медична з дієтичного харчування	Халат бавовняний, Косинка бавовняна	12 міс	1 1

1.9. У додаток 21 «ПЕРЕЛІК посад працівників Загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ І-ІІІ ступенів №2), яким безкоштовно надаються миючі засоби»

№ п/п	Перелік посад	Які засоби надаються	Термін використання
1.	Підсобний робітник	Мило туалетне, господарче мило, сода харчова, сода кальцинована, пральний порошок, розчин хлору,	Щомісячно відповідно нормам

		рідкі миючі засоби, білизна, миючі засоби для унітазу, миючі засоби для скла дозволені Мінздравом	
--	--	--	--

1.10. Ввести в дію додаток 23 «ПЕРЕЛІК доплат до тарифних ставок і посадових окладів за несприятливі умови праці, роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф та інших апаратів для смаження і випікання» (за підсумками атестації робочих місць за умовами праці, Наказ МОН №102 від 15.04.1993р. зміни наказ МОН № 471 від 11.06.2007 року)

Додаток №23  
до колективного договору між  
адміністрацією та профспілковим  
комітетом Загальноосвітньої школи  
I-III ступенів №2 Горішньоплавнівської  
міської ради Кременчуцького району  
Полтавської області на 2022-2026 роки

#### ПЕРЕЛІК

доплат до тарифних ставок і посадових окладів за несприятливі умови праці ,  
роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф та інших апаратів для  
смаження і випікання)

(за підсумками атестації робочих місць за умовами праці, Наказ МОУ №102  
від 15.04.1993р. зміни наказ МОН № 471 від 11.06.2007 року, ЗУ «Про оплату  
праці» № 108/95-ВР)

№ п/п	Посада	Назва робіт	Доплата в %
1	Кухар	Роботи, пов'язані з розчищенням, обтиранням м'яса, риби, різкою і чищенням цибулі. Робота біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паромасляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.	12%
2	Шеф-кухар	Роботи, пов'язані з розчищенням, обтиранням м'яса, риби, різкою і чищенням цибулі. Робота біля гарячих плит,	12 %

		електрожарових шаф, кондитерських і паромасляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.	
--	--	--	--

Директор  
ЗОШ I-III ступенів №2

Голова профспілкового комітету  
ЗОШ I-III ступенів №2

  
Тетяна КИРИЧЕНКО

  
Світлана МЕДВЕДЄВА

М.П.



