

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управління соціального захисту
населення Горішньоплавнівської
міської ради Кременчуцького
району Полтавської області

№ _____

СХВАЛЕНО

Протокол засідання загальних зборах
трудового колективу Закладу дошкільної
освіти «Чебурашка» Горішньоплавнівської
міської ради Кременчуцького району
Полтавської області

09. 01. 2025 № 1

З М І Н И

до колективного договору

Закладу дошкільної освіти «Чебурашка»

Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району

Полтавської області між адміністрацією і первинною

організацією Профспілки ЗДО «Чебурашка»

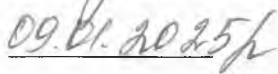
на 2023 – 2028 роки

м. Горішні Плавні
2025 рік

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету


 Наталія МИРОНЕНКО



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»


 Галина МОСКАЛЕНКО


**Зміни та доповнення на 2025 рік до
Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
ЗДО «Чебурашка» на 2023 – 2028 роки**

Зміни до розділу III Режим роботи. Тривалість робочого часу і відпочинку.

Розділ III «Режим роботи. Тривалість робочого часу і відпочинку» викласти в новій редакції:

РОЗДІЛ III РЕЖИМ РОБОТИ. ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ

СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЬ:

Згідно з правилами внутрішнього трудового розпорядку, у відповідності з законодавством встановити :

1. Режим роботи закладу – 10,5 годин: з 07-00 до 17-30.
2. Встановити в закладі 5-ти денний робочий тиждень з двома вихідними днями – в суботу та неділю, відповідно до затверджених графіків роботи:
 - З 40,0 –годинним робочим тижнем для працівників, які займають наступні посади: каштелян, головний бухгалтер, завідувач господарства, кухар, підсобний робітник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, помічник вихователя дітей віком від 3-х років, помічник вихователя дітей віком до 3-х років, прибиральник службових приміщень, комірник, двірник, бухгалтер, інженер з охорони праці, сторож (для сторожів використовувати підсумований облік робочого часу). Для зазначених посад, у випадку, коли святковий або не робочий день збігається з вихідним днем, вихідний день вноситься на наступний після святкового або неробочого (ст.67 КЗпП України);
 - З 38,5- годинним робочим тижнем: сестра медична старша;
 - З 35,0-годинним робочим тижнем: директор, вихователь-методист, асистент вихователя;
 - З 30,0-годинним робочим тижнем: вихователь, інструктор фізкультури, керівник музичний, практичний психолог.
 - 3. Залучення працівників до роботи у вихідні дні проводити тільки за письмовим наказом керівника за погодженням з профкомом у виняткових випадках:
 - для відведення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;

- для виконання невідкладних, наперед непередбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у подальшому нормальна робота організації в цілому або окремих підрозділів.

4. За домовленістю працівника і власника відпустку можна перенести на інший строк, ніж зазначено у графіку відпусток (ст.11 Закону «Про відпустки»).

Зміни до розділу VII Соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації.
Виключити з Колективного договору текст пункту 3: «на тривале лікування».

Зміни до розділу VII Соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації.
Виключити з Колективного договору текст абзацу 1 пункту 2: «Організувати роботу «Групи здоров'я» для осіб похилого віку», що починається словами «організувати», та закінчується словами «похилого віку.»»

3.

Додаток 3
до Колективного договору
схваленого на зборах трудового
колективу 23.01.2023 року
Протокол № 2

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету

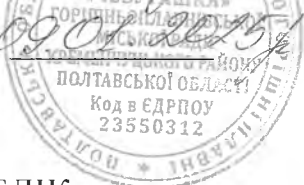

Наталія МИРОНЕНКО

09.01.2025р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»


Галина МОСКАЛЕНКО



ПЕРЕЛІК

робочих місць, професій та посад, яким передбачено право на щорічну додаткову відпустку за шкідливі умови праці відповідно за результатами атестації робочих місць: Постанови Кабінету Міністрів України №442 від 01.08.1992 року «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»

- | | |
|--|---------|
| 1. Машиніст із прання та ремонту спецодягу | - 4 дні |
| 2. Кухар | - 4 дні |

Додаток 4
до Колективного договору
схваленого на зборах трудового
колективу 23.01.2023 року
Протокол № 2

ПОГОДЖУЮ


Голова профспілкового комітету

 Наталія МИРОНЕНКО

09.01.2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»

 Галина МОСКАЛЕНКО



ПЕРЕЛІК


робочих місць, професій та посад, яким передбачено право на щорічну додаткову відпустку відповідно пункту 4 статті 27 Закону України «Про дошкільну освіту»:

1. Помічник вихователя для дітей до 3-х років - 4 дні
2. Помічник вихователя для дітей від 3-х років - 4 дні

Додаток 5
до Колективного договору
схваленого на зборах трудового
колективу 23.01.2023 року
Протокол № 2



ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету

 Наталія МИРОНЕНКО
09.01.2025 р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»

 Галина МОСКАЛЕНКО


ПЕРЕЛІК

робочих місць, професій та посад, яким передбачено право на щорічну
додаткову відпустку відповідно до Списків виробництв, робіт професій і
посад затверджених Постановою Кабінету міністрів України №1290 від
17.11.1997 року:

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| 1. Прибиральник службових приміщень | -4 дні |
| 2. Кастелянка | -7 днів |

Додаток 6
до Колективного договору
схваленого на зборах трудового
колективу 23.01.2023 року
Протокол № 2

ПОГОДЖУЮ

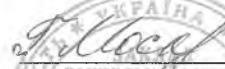
Голова профспілкового комітету

 Наталія МИРОНЕНКО

09.01.2025р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»

 Галина МОСКАЛЕНКО



ПЕРЕЛІК

робочих місць, професій та посад, яким передбачено право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (ненормований робочий день) відповідно статті 7 Кодексу законів про працю України, Закону України «Про відпустки» (№ 504/96-ВР від 15.11.1996),

- | | |
|---|----------|
| 1. Директор | - 3 дні |
| 2. Завідувач господарства | - 4 дні |
| 3. Головний бухгалтер | - 7 днів |
| 4. Діловод | - 4 дні |
| 5. Комірник | - 4 дні |
| 6. Бухгалтер | - 4 дні |
| 7. Сестра медична старша | - 7 днів |
| 8. Сестра медична з дієтичного харчування | - 7 днів |
| 9. Підсобний робітник | - 4 дні |

Додаток 10
до Колективного договору
схваленого на зборах трудового
колективу 23.01.2023 року
Протокол № 2

ПОГОДЖУЮ


Голова профспілкового комітету

 Наталія МИРОНЕНКО

09.01.2025

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»

 Галина МОСКАЛЕНКО



КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки
гігієни праці та виробничого середовища
в ЗДО «Чебурашка» на 2025 рік

№ з/п	Найменування заходів, робіт	Ефективність заходів		Строк виконання	Особи, відповідальні за виконання
		планується	досягнутий результат		
1.	Лабораторне випробування опору заземлюючого контуру і ізоляції електромережі	6500,00		Лютий	Завідувач господарства, енергетик
2.	Страхування пожежної дружини	2700,00		Квітень	Завідувач господарства
3.	Перевірка вогнегасників	11700,00		Квітень, травень	Завідувач господарства
4.	Забезпечення працівників робочим спец. одягом	4400,00		Протягом року	Директор ЗДО
5.	Ремонт та перевірка протипожежного обладнання (кранкомплекти)	8400,00		Лютий	Завідувач господарства

6.	Проведення навчання і перевірку знань з пожежної безпеки та охорони праці	5000,00		Протягом року	Директор ЗДО
7.	Придбання протипожежного обладнання, покажчиків евакуаційного виходу	13000,00		Листопад, березень	Директор ЗДО
8.	Забезпечення працівників мийними засобами	30000,00		Протягом року	Завідувач господарства
9.	Придбання медикаментів та матеріалів для поповнення аптечки	8000,00		Квітень	Сестра медична старша
10.	Проведення перевірки вентиляційних систем	4000		Червень	Завідувач господарства
11.	Проведення заходів із прибирання території закладу, своєчасного вивозу сміття та дотримання екологічних норм.	6000		Протягом року	Завідувач господарства
12.	Проведення періодичних медичних оглядів	30000,00		Червень, грудень	Сестра медична старша
13.	Придбання дезінфікуючих засобів	4000,00		Травень	Сестра медична старша
14.	Благоустрій дитячих майданчиків	7000.00		Травень	Завідувач господарства
15.	Придбання літератури з ОП	1000.00		Протягом року	Вихователь-методист
Всього		150700,00			

Додаток 11
до Колективного договору
схваленого на зборах трудового
колективу 23.01.2023 року
Протокол № 2

ПОГОДЖУЮ


Голова профспілкового комітету

 Наталія МИРОНЕНКО

09.01.2025р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»

 Галина МОСКАЛЕНКО



Перелік професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Закону України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 року № 2694 –ХІІ (зі змінами), та Кодексу Законів про працю України від 10 грудня 1971 року № 322-VIII:

1. Прибиральник службових приміщень:

- Фартух - 12 місяців,
- Рукавиці гумові - 3 місяці.

2. Двірники :

- Рукавиці комбіновані.

3. Машиніст із прання та ремонту спецодягу:

- Фартух - 12 місяців,
- Калоші гумові - чергові,
- Рукавиці гумові - 3 місяці.

4. Шеф-кухар, кухар:

- Халат бововняний - 2 шт. на 18 місяців,
- Косинка бавовняна - 2 шт. на 18 місяців,
- Рукавиці гумові 3 місяці.

5. Підсобний робітник:

- Фартух - 12 місяців,
- Рукавиці гумові - 3 місяці.

Додаток 12
до Колективного договору схваленого
на зборах трудового колективу
23.01.2023 року
Протокол № 2

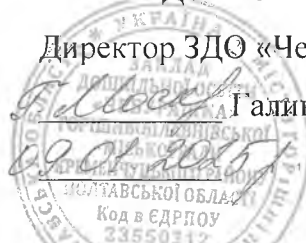
ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
Наталія МИРОНЕНКО

09.01.2025

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЗДО «Чебурашка»
Галина МОСКАЛЕНКО



Внести зміни до додатку 12 «Види надбавок та доплат, які встановлюються згідно з Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102», а саме:

1. Виключити із переліку доплат «Суміщення професій (посад) до 50%».
- У зв'язку із цим додаток 12 викласти в такій редакції:

Доплати і надбавки	Розміри
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	до 50 %
Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи	до 50 %
Робота у нічний час	40 %
Звання: - «старший вихователь», - «вихователь-методист», - «старший вчитель»	10 %
Шкідливі умови праці (за результатами атестації робочих місць за умовами праці)	до 12%
Робота з дезінфікувальними засобами педагогічним працівникам за вислугу років: понад 3 роки понад 10 років понад 20 років	10% 20% 30%
Медичним працівникам, які працюють в ЗДО за вислугу років: понад 3 роки понад 10 років понад 20 років	10% 20% 30 %
Педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти за престижність праці посадового окладу (тарифної ставки), але не менше 5%, з урахуванням підвищень посадового окладу	до 30%
Медичним працівникам закладів освіти відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України Міністрів «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти» від 3 лютого 2021 року № 67 - до 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) пропорційно фактично відпрацьованому часу	