

**ЗАРЕЄСТРОВАНО:**

Управління соціального захисту  
населення Горішньоплавнівської  
міської ради Кременчуцького району  
Полтавської області  
Реєстраційний № \_\_\_\_\_  
від \_\_\_\_\_ року

**СХВАЛЕНО:**

Спільною постановою ради  
трудового колективу та дирекції  
ТОВ «Біланівський ГЗК»

№ 11 від 30.12.2024 року

**Зміни  
до Колективного договору  
трудового колективу і дирекції  
ТОВ «Біланівський ГЗК»  
на 2023-2024 роки**

**м. Горішні Плавні  
2024 рік**

1. Внести зміни в пункт 6.16. розділу VI. Встановлення гарантій, компенсацій і пільг Колективного договору трудового колективу і дирекції ТОВ «Біланівський ГЗК» на 2023-2024 роки, виклавши пункт 6.16. в наступній редакції:

«6.16. Заохочувати працівників/ць, які мають безперервний стаж роботи на підприємстві:

15 років - 1000 грн.;

20 років - 1500 грн.;

25 років - 2000 грн.;

30 років - 2500 грн.;

35 років - 3000 грн.;

Заохочення виплачувати на протязі місяця з моменту набуття права на заохочення.

До стажу безперервної роботи, який враховується для заохочення працівників/ць включається час безперервної роботи на ТОВ «Біланівський ГЗК», а також:

- час роботи на підприємствах "Ferrexpo", якщо працівник/ця звільнився/сь у зв'язку з переведенням згідно п.5 ст. 36 КЗпП України і після звільнення слідувала робота в ТОВ «Біланівський ГЗК»;

- час проходження служби у Збройних Силах України, якщо такому періоду передувала робота в ТОВ «Біланівський ГЗК» і працівник/ця звільнився/сь у зв'язку з призовом на військову службу згідно п.3 ст. 36 КЗпП України і через 3 місяці після демобілізації слідувала робота в ТОВ «Біланівський ГЗК»;

- час роботи в ТОВ «Біланівський ГЗК», якщо працівник/ця звільнився/сь за станом здоров'я (у зв'язку з встановленням групи інвалідності) згідно пункту 2 ст. 40 КЗпП України і на протязі місяця після зняття групи інвалідності слідувала робота в ТОВ «Біланівський ГЗК»;

- час роботи в ТОВ «Біланівський ГЗК», якщо працівник/ця звільнився/сь у зв'язку з переходом на виборну посаду до органів місцевого самоврядування згідно п. 5 ст. 36 КЗпП України і на протязі місяця після переобрання слідувала робота в ТОВ «Біланівський ГЗК».

Період, протягом якого працівник був відсутній на роботі без поважних причин до безперервного стажу роботи на підприємстві для виплати заохочення не зараховується.

Якщо працівник відсутній на роботі з невстановлених причин, виплата заохочення не здійснюється до моменту виходу його на роботу, надання пояснень та встановлення поважності підстав відсутності на роботі».

Генеральний директор  
ТОВ «Біланівський ГЗК»  
Юрій ХИМИЧ



Голова ради трудового колективу  
ТОВ «Біланівський ГЗК»  
Леонід ТЮТЮННИК

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Л.Тютюнник", written over a horizontal line.



Belarovo Mining

Прокрито, пронумеровано та скріплено  
печаткою 2 аркуші

Генеральний директор

ТОВ «Біланівський ГЗК»

Юрій ХИМИЧ

