

Зареєстровано:

Управління соціального захисту населення Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області

Начальник відділу з питань ВПО та соціально-трудових відносин

[Handwritten signature]

від "28" 10 2020 рік № 39



Схвалений:

на зборах трудового колективу, КП «Міськвітло»

Протоколів:

від «27» 05 2020 р. № 27/05

від «___» ___ 2020 р. № ___

ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

Комунального підприємства «Міськвітло»

Горішньоплавнівської міської Ради

м. Горішні Плавні
2020 р.

1. На підставі наказу по підприємству № 195/1 від « 01 » 09 2020 року внести зміни до Колективного договору, які будуть діяти з « 01 » 06 2020 р., а саме:

1.1. Внести зміни до ДОДАТКУ № 4 РОЗДІЛУ № 4 Трудові відносини п.п.4.14. Колективного договору :

**Перелік
посад працівників, яким надається додаткова відпустка
за роботу за комп'ютером**

№	Найменування посади	Кількість днів додаткової відпустки
1.	Інспектор з кадрів	4

Директор КП «Міськвітло»



Михайлик В.В.

Представник трудового колективу

Григорук В.Г.

1.2. Доповнити РОЗДІЛ № 4 Трудові відносини п.п. 4.14. Колективного договору в наступній редакції:

4.14. Перелік працівників, яким надається додаткова відпустка за роботу за комп'ютером (п 1.ст.8 Закону України «Про відпустки» № 504) наведена в ДОДАТКУ № 4.

Прибиральнику службових приміщень надавати право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю 2 календарних дні. Додаткову відпустку за особливий характер праці надають пропорційно фактично відпрацьованому часу. У розрахунок часу, що дає право працівнику на таку відпустку, зараховують дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих професій. (п. 7 Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 р. № 16).

Директор КП «Міськвітло»



Михайлик В.В.

Представник трудового колективу

Григорук В.Г.

1.3. Внести зміни в п.3 ДОДАТКУ № 12 ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників КП «Міськесвітло» РОЗДІЛУ № 6 Формування, регулювання і захист заробітної плати п.п. 6.15. Колективного договору і викласти в наступній редакції:

2. Нарахування премії:

при прийнятті на роботу:

- особам, які прийняті на роботу і відпрацювали менше одного місяця, премія за фактично відпрацьований виплачується по **рішенню** директора підприємства;

- особам, які прийняті на роботу і відпрацювали більше одного місяця, тобто премія за фактично відпрацьований час роботи виплачується **за рішенням** директора підприємства;

при звільненні :

- особам, які пропрацювали неповний робочий місяць в зв'язку з призовом до лав Армії, переводом на іншу роботу, вступом до учбового закладу, виходом на пенсію, звільненим за скороченням штату та з інших поважних причин, премія нараховується за фактично відпрацьований час за звітний період;

- особам, які відпрацювали неповний робочий місяць з причини звільнення *за власним бажанням* (ст.38, 39 КЗпП) , премія **не виплачується**;

- особам, які відпрацювали неповний робочий місяць з причини *закінчення строку трудового договору* (п.2. ст.36 КЗпП) премія виплачується **за рішенням** директора підприємства;

- особам, які відпрацювали неповний робочий місяць з причини розірвання трудового договору з *ініціативи власника* (ст.40 п.2,3,4,7,8,11; ст. 41 КЗпП) , премія **не виплачується**.

при переведенні:

- особам, які відпрацювали неповний робочий місяць і *переведені на іншу роботу* (ст.32 КЗпП) премія виплачується за фактично відпрацьований час ;

особам, які відпрацювали неповний робочий місяць і *тимчасово переведені на іншу роботу* (ст.33 КЗпП) премія виплачується за фактично відпрацьований час);

Премії нараховуються на тарифну ставку (оклад) за фактично відпрацьований час.

За роботу у святкові та вихідні дні премії робітникам нараховуються на одинарну ставку (оклад).

Директор КП «Міськесвітло»

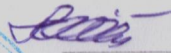


Михайлик В.В.

Представник трудового колективу

Григорук В.Г.

Пронумеровано, прошнуровано
3 (три) аркуша та скріплено печаткою
директор КП "Міськевітло"



В.В.Михайлик



М.П.

"МІСЬКЕВІТЛО"

ГОРИШНОПЛАВІВСЬКА

МІСЬКОЇ РАДИ

ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ КОД

24388049

УКРАЇНА

Полтавська область, місто Горішні Плавні